

## **PRIVACY REGLEMENT SOLLICITANTEN**

### **1. Wie zijn wij en wat doen we?**

Wij zijn The FCTRE B.V. ("The FCTRE"). Wij upgraden woningen naar e-homes, met een onafhankelijk, modern en gasloos energiesysteem. Je kunt meer informatie over onze Diensten vinden op de website: [www.thefctre.com](http://www.thefctre.com) ("Website"). In het kader van deze Privacy Policy worden persoonsgegevens verwerkt door TheFCTRE B.V.

### **2. Wat is dit?**

Dit is een **Privacy Reglement**. In dit document leggen we uit welk soort persoonsgegevens we van jou verzamelen als je bij ons solliciteert. De privacy verklaring is van toepassing op alle werving- en selectieprocedures bij TheFCTRE B.V. We leggen ook uit voor welke doeleinden we de gegevens gebruiken, hoe we ze beveiligen en hoe we ze opslaan.

### **3. Privacy en de Relevante Wetgeving**

Wij vinden jouw privacy erg belangrijk. Wij voldoen aan de nieuwe Algemene verordening gegevensbescherming ("AVG")\*, die de verschillende privacywetten in Europese lidstaten per 25 mei 2018 heeft vervangen. Naar deze wetgeving zal hierna worden gerefereerd als de "Relevante Wetgeving". \* <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/NL/TXT/PDF/?uri=CELEX:32016R0679&from=en>

### **4. Wat zijn 'persoonsgegevens'?**

Met persoonsgegevens wordt alle informatie bedoeld waarmee je direct of indirect geïdentificeerd kan worden. Deze definitie is in overeenstemming met de Relevante Wetgeving. Dit is overigens een brede definitie: zelfs dynamische IP-adressen worden onder omstandigheden aangemerkt als persoonsgegevens.

### **5. Onze positie als Verwerkingsverantwoordelijke**

Wij verzamelen en verwerken de persoonsgegevens in het kader van onze werving- en selectieprocedures. Wij bepalen het doel en de middelen van deze verwerkingen van persoonsgegevens. Dit betekent dat wij als "Verwerkingsverantwoordelijke" in de zin van de Relevante Wetgeving handelen.

### **6. Welke persoonsgegevens verzamelen wij en voor welke doeleinden worden deze gebruikt?**

In het kader van onze werving- en selectieprocedure ontvangen wij persoonsgegevens van jou. Wij kunnen deze gegevens direct van jou toegestuurd krijgen, of van een vacaturewebsite waar jij solliciteert of je CV hebt geüpload. Sommige gegevens verzamelen wij zelf of later in het sollicitatieproces. Wij kunnen de gegevens die zijn opgenomen in de tabel aan het einde van deze privacy policy verzamelen voor de daarbij genoemde doeleinden.

### **7. Hoe lang bewaren we de persoonsgegevens?**

Wij verwijderen de persoonsgegevens zodra ze niet meer noodzakelijk zijn voor bovengenoemde doeleinden. Wij bewaren jouw gegevens tot 4 maximaal weken na de werving- en selectieprocedure, tenzij we jouw toestemming hebben om jouw gegevens maximaal één jaar te bewaren.

### **8. Delen we jouw persoonsgegevens met anderen?**

Wij maken in het kader van onze sollicitatieprocedure gebruik van enkele partijen die de persoonsgegevens ten behoeve van ons verwerken ("Verwerkers"). Wij zetten bijvoorbeeld Verwerkers in voor het hosten van onze Website en de opslag van (persoons-)gegevens. Dit gebeurt altijd in overeenstemming met de Relevante Wetgeving. Afgezien van het bovenstaande zullen we jouw gegevens enkel delen met derde partijen als dit noodzakelijk is of als we hiertoe wettelijk verplicht zijn.

## **9. Export van gegevens buiten de Europese Unie**

Wij kunnen persoonsgegevens overdragen naar partijen buiten de EU, als een van onze Verwerkers buiten de EU is gevestigd. De persoonsgegevens zullen alleen overgedragen worden naar landen en/of partijen die een adequaat beschermingsniveau bieden dat voldoet aan de Europese standaarden. De overdracht van gegevens buiten de EU zal altijd gebeuren in overeenstemming met de Relevante Wetgeving (hoofdstuk 5 van de AVG).

## **10. Hoe beschermen we de persoonsgegevens?**

Wij beschermen alle persoonsgegevens die wij verwerken tegen ongeautoriseerde of onrechtmatige toegang, wijziging, openbaarmaking, gebruik en vernietiging. We nemen de volgende technische en organisatorische maatregelen om de gegevens te beschermen:

- Beperkte toegang tot de (persoons)gegevens voor werknemers de bevoegd zijn (enkel managers)
- Beveiliging van onze netwerkverbindingen via Secure Socket Layer (SSL) of Transport Layer Security (TLS) of een vergelijkbare technologie

## **11. Wijzigingen in deze Privacy Policy**

Wij zijn constant op zoek naar manieren om onze dienstverlening en werving- en selectieprocedures te verbeteren. We kunnen deze Privacy Policy daarom van tijd tot tijd updaten.

## **12. Jouw rechten**

Zoals omschreven in de Relevante Wetgeving, heb jij het recht om:

- Ons te verzoeken om jouw gegevens te corrigeren of te updaten.
- Ons te verzoeken om jouw gegevens uit ons gegevensbestand te verwijderen, zonder opgaaf van redenen.
- Ons te verzoeken om een kopie van alle persoonsgegevens die we van jou verwerkt hebben. Wij kunnen deze kopie op jouw verzoek ook doorsturen naar een andere databeheerder.
- Jouw toestemming voor het verwerken van jouw gegevens in te trekken. Dit geldt alleen voor verwerkingen die gebaseerd zijn op jouw toestemming en heeft geen invloed op de geldigheid van de verwerkingen vóór het moment dat je jouw toestemming intrekt.
- Bij ons bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw gegevens.
- Een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens, als je denkt dat wij jouw gegevens onrechtmatig verwerken.

## **13. Onze contactgegevens**

Voor vragen of opmerkingen over de manier waarop wij met je persoonsgegevens omgaan kun je contact opnemen met Human Resources via de volgende contactgegevens:

The FCTR E B.V.  
Generaal Vetterstraat 82  
1059 BW Amsterdam

T: 020 215 9303  
M: [hr@thefctre.com](mailto:hr@thefctre.com)  
W: [www.thefctre.com](http://www.thefctre.com)

KvK-nummer 69939403  
BTW nummer 858072956B01

**Tabel persoonsgegevens werving- en selectieprocedure**

<b>(Persoons)gegevens</b>	<b>Doeleinde(n)</b>	<b>Grondslag</b>
<p><i>Contactgegevens sollicitant:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voor- en achternaam</li> <li>- E-mailadres</li> <li>- (Mobiel) telefoonnummer</li> </ul>	<p>Wij gebruiken deze gegevens om contact met jou op te nemen en te onderhouden over de sollicitatie.</p>	<p>Wij mogen deze persoonsgegevens verwerken, omdat wij een gerechtvaardigd belang hebben om deze gegevens te verwerken. We hebben de gegevens namelijk nodig om contact met jou op te nemen over jouw sollicitatie.</p>
<p><i>Sollicitatiegegevens die jij zelf verstrekt, bijvoorbeeld:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- CV</li> <li>- Opleidingen</li> <li>- Werkervaring</li> <li>- Pasfoto</li> <li>- LinkedIn profiel</li> <li>- Geslacht</li> <li>- Geboortedatum</li> </ul>	<p>We gebruiken deze gegevens om in te schatten of jij een geschikte kandidaat bent om bij ons te komen werken en of jouw profiel aansluit bij de vacature waarop jij solliciteert.</p>	<p>Wij mogen deze persoonsgegevens verwerken, omdat wij een gerechtvaardigd belang hebben om deze gegevens te verwerken. We hebben de gegevens namelijk nodig om jouw sollicitatie bij ons te behandelen en beoordelen. Wij verwerken hiertoe alleen gegevens die jij zelf aan ons verstrekt.</p>
<p><i>Gegevens sollicitatieprocedure:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aantekeningen van sollicitatiegesprek(ken)</li> <li>- Gegevens ontvangen van referenten en opleidingsinstellingen</li> </ul>	<p>We gebruiken deze gegevens om in te schatten of jij een geschikte kandidaat bent om bij ons te komen werken en of jouw profiel aansluit bij de vacature waarop jij solliciteert.</p>	<p>Wij mogen deze persoonsgegevens verwerken, omdat wij een gerechtvaardigd belang hebben om deze gegevens te verwerken. We hebben de gegevens namelijk nodig om jouw sollicitatie bij ons te behandelen en beoordelen.</p>
<p><i>Gegevens uit openbare bronnen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gegevens op openbare profielen zoals LinkedIn en andere sociale media</li> <li>- (Indien van toepassing) resultaten van assessments en psychologische testen</li> </ul>	<p>We gebruiken deze gegevens om in te schatten of jij een geschikte kandidaat bent om bij ons te komen werken en of jouw profiel aansluit bij de vacature waarop jij solliciteert.</p>	<p>Wij mogen deze persoonsgegevens verwerken, omdat wij een gerechtvaardigd belang hebben om deze gegevens te verwerken. We hebben de gegevens namelijk nodig om jouw sollicitatie bij ons te behandelen en beoordelen. Wij verwerken hiertoe alleen gegevens die relevant zijn voor jouw sollicitatie.</p>